



Høringsinnspill - Statsbudsjettet 2026 (Familie- og kulturkomiteen)

Om Norges KvinneLobby

Norges kvinneLobby er en paraplyorganisasjon for norske organisasjoner som jobber for å fremme jenters og kvinners menneskerettigheter. KvinneLobbyen jobber for å avskaffe alle former for diskriminering av jenter og kvinner, og for å integrere jenters og kvinners perspektiver i alle politiske, økonomiske og samfunnsmessige prosesser.

Øremerkede midler kap. 351, post 70

I forslaget til budsjett er Norges KvinneLobby i Kap. 351, post 70 "Tilskudd til likestilling" oppført med et øremerket tilskudd på 2.120.000 kroner i 2026.

Vi er glade for dette, som gjør at vi kan fortsette arbeidet med å samle og koordinere kvinneorganisasjonene. I 2025 har kvinneLobbyens arbeid blitt styrket betraktelig - takket være merknaden på 2.050.000 kroner på statsbudsjettet for 2025. Det har blant annet muliggjort aktivitet som et eget abortutvalg for å følge opp det nasjonale abortutvalget, medlemsmøter med temaer som kvinnearbeidshelseutvalget og samboerloven, og gjennomføring av den internasjonale 16-dagskampanjen for å avskaffe vold mot kvinner. Det har også ført til at Norges KvinneLobby er blitt en ressurs både for kvinneorganisasjonene og statlige myndigheter for å koordinere og formidle kunnskap og innspill på sentrale likestillings spørsmål. Med det internasjonale tilbakeslaget mot likestilling og kvinners rettigheter, er det svært viktig å styrke dette arbeidet. Vi håper derfor at det fremover vil være mulig å styrke dette arbeidet gjennom en økning i merknaden.

Under samme post har Norske Kvinners Sanitetsforening, en av våre medlemsorganisasjoner, en viktig merknad på 430.000 kroner. Dette er viktig for å sikre det viktige og omfattende arbeidet til organisasjonen.

Overordnede innspill om tilskuddsordninger for ulike diskrimineringsgrunnlag

Norges KvinneLobby mener regjeringen bør gjennomgå tilskuddsordningene for ulike diskrimineringsgrunnlag med mål om å styrke organisasjoner som jobber for kvinners rettigheter.

Det er i dag store forskjeller i avsatte midler som kan søkes på ut fra hvilket diskrimineringsgrunnlag søkerorganisasjonene jobber med. Statsbudsjettets prop 1S utgiftskapitler 300–353, kap 351, post 70 og 72 inkluderer tre ulike diskrimineringsgrunnlag:

- Tilskuddsordning til arbeidet mot **rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer**
forslag 2026: **24,4 mill. kroner**
- Tilskuddsordning til å styrke **kjønns- og seksualitetsmangfold**
forslag 2026: **37,6 mill. kroner**
- Tilskuddsordning til frivillige organisasjoner på **familie- og likestillingsområdet**
forslag 2026: **17,6 mill. kroner**



I 2025 ble det gitt driftstilskudd til **syv organisasjoner** som jobber for kvinners likestilling og levekår. **Til sammen ble det tildelt driftstilskudd på rundt 3 millioner kroner.** Det gir et gjennomsnittlig driftstilskudd på **rundt 430.000 kroner per organisasjon.**

Til sammenligning ble det i 2025 gitt driftstilskudd til **tolv organisasjoner** som jobber for å styrke kjønns- og seksualitetsmangfold, ifølge Bufdirs [oversikt](#). **Til sammen ble det tildelt driftstilskudd på rundt 26 millioner kroner.** Det gir et gjennomsnittlig driftstilskudd på **rundt 2.200.000 kroner per organisasjon.**

KvinneLobbyen vil understreke at vi mener det er viktig at samtlige diskrimineringsgrunnlag får støtte, og at vi ønsker en samlet styrking av feltet. De store skjevhetene i tilskuddsordningenes størrelse viser at det er på tide å styrke sivilsamfunnets arbeid med kvinners likestilling og levekår. Norge er internasjonalt forpliktet til gjennom bl. FNs kvinnekonvensjon, Istanbulkonvensjonen og andre sentrale menneskerettighetskonvensjoner til å jobbe for (og rapportere på) kvinner og jenters rettigheter og levekår, men organisasjonene som jobber på dette feltet har svært begrensede søkbare midler til drift.

Langvarig lav finansierungsgrad av organisasjoner som jobber på dette feltet har ført til at få av disse organisasjonene har mulighet til å ha ansatte, noe som påvirker aktiviteten. Det svekker også muligheten for et effektivt samarbeid med organisasjoner, myndigheter og beslutningstakere, siden organisasjoner med få eller ingen ansatte har begrenset mulighet til å delta i møter, råd og møteplasser på lik linje med organisasjoner som har driftstilskudd og ansatte.

KvinneLobbyen anbefaler følgende tiltak for å styrke organisasjoner som jobber for kvinners rettigheter:

- Opprette en egen pott for organisasjoner som jobber for kvinners rettigheter og kjønn som diskrimineringsgrunnlag (altså gå bort fra en felles pott for organisasjoner som jobber for familiepolitikk og for kjønnslikestilling).
- Øke potten for tilskuddsordningen for organisasjoner som jobber for kvinners rettigheter til en størrelsesorden som er sammenlignbar med andre diskrimineringsgrunnlag.

Fjerning av øremerkede tilskudd

Flere organisasjoner som jobber for kvinners rettigheter og levekår, som JURK, Krisesentersekretariatet, Amatheia og MiRA-senteret, er svekket i forslaget til statsbudsjett. (Noen av disse ligger i kapitler som kommer under andre komiteers arbeidsområder.)

KvinneLobbyen frykter at dette forslaget til budsjett medfører en ytterligere svekkelse av organisasjonene på feltet, og oppfordrer til å videreføre øremerkingene. Disse organisasjonene driver uvurderlig arbeid for å bistå sårbare kvinner med juridiske problemer, bekjempe vold mot kvinner, hjelpe kvinner som ønsker rådgivning når de er gravide og bidrar til vellykket integrering.

De trenger en stabil og forutsigbar økonomi, blant annet gjennom øremerkinger. Dette har blitt etterspurt fra sivil samfunn over svært mange år. Vi mener at forslaget til statsbudsjett går i motsatt retning, og svekker stabiliteten til mange organisasjoner som oppfyller viktige samfunnsoppgaver.